

«Согласовано»

Председатель профкома МАОУ ДО «Саям»

_____ А.С. Гареева

Протокол заседания профкома

№ _____ от _____ 2025г.

«Утверждаю»

Директор МАОУ ДО «Саям»

_____ Э.Н. Арсланова

Приказ № _____ от _____ 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам
Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного
образования «Детско-юношеский центр «Саям» городского округа город Уфа
Республики Башкортостан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам учреждения, а также предоставления мер социальной поддержки неработающим пенсионерам.
2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику, неработающему пенсионеру в особых случаях, на основании личного заявления работника или пенсионера.
3. Источниками выплаты материальной помощи являются:
 - фонд стимулирования;
 - внебюджетные средства.

№ п/п	Перечень оснований для оказания материальной помощи	Размер выплаты
1	В связи с продолжительностью периода временной нетрудоспособности свыше одного месяца подряд, а также сложным материальным положением (кроме санаторно-курортных путевок, выделенных профсоюзом или санаторно-курортных путевок, приобретенных лично с целью отдыха или профилактики)	Не более 5000 руб.
2	Утрата личного имущества в результате НС (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.)	В размере должностного оклада
3	Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет	до 2000 руб. в год
4	Работникам, имеющим на попечении детей до 16 лет	до 1000 руб. на каждого ребенка в год
5	Матерям-одиночкам (до достижения ребенком возраста 18 лет)	3 000 руб. в год
6	Смерть самого работника учреждения (по заявлению родственников работника: супруги, родители, дети, братья, сестры, опекаемый, лицо, находящееся на иждивении или иное лицо, оплачивающее похороны) (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство или нахождении на иждивении).	Не более 7000 руб.
7	Смерть (гибель) родителей, супруги(а), детей работника	Не более 5000 руб.
	Государственная регистрация заключения брака работника (на основании копии свидетельства о заключении брака)	Не более 5000 руб.
8	Рождение ребенка в семье работника	3000 руб.

9	В связи с юбилейными датами при достижении возраста 50 55,60,65 лет	Не более 5000 руб.
10	Увольнение в связи с выходом на пенсию	5000 руб.
11	Работающим студентам, со стажем работы в учреждении более 1 года, получающим среднее или высшее профессиональное образование впервые	3 000 руб., 1р/год
12	Работникам, принявшим участие в профессиональных конкурсах на городском, республиканском, всероссийском уровнях (очно)	1 должн. оклад
13	Работникам, занявшим призовые места в профессиональных конкурсах (очных): городского, республиканского уровня всероссийского уровня. прошедшему в полуфинал, финал республиканского или всероссийского конкурса	2 должн. оклад 3 должн. оклад 2 должн. оклад
14	Работникам, занявшим призовые места в профессиональном конкурсе среди работников учреждения: 1 место 2 место 3 место	5 000 руб. 3000 руб. 1000 руб.

4. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

II. Порядок оказания материальной помощи:

1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с обоснованием заявления.
2. В случае, если оба супруга (родителя) являются работниками учреждения, материальная помощь в связи с бракосочетанием и рождением ребенка выплачивается только одному работнику.
3. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом материального положения работника.
4. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя и осуществляется в рамках установленного учреждению фонда оплаты труда.
5. В случае смерти самого работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.
6. Материальная помощь одному работнику не может оказываться более 2 раз в год.
7. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.